

nr sprawy: ZZP-261-01/17

Kraków, dn. 26.01.2017 r.

DO WSZYSTKICH ZAINTERESOWANYCH

dot. postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego ogłoszonego w Biuletynie Zamówień Publicznych w dniu 25.01.2017 r. pod numerem 13978-2017 na świadczenie dla Polskiego Wydawnictwa Muzycznego usług w zakresie ochrony osób i mienia (terenów, obiektów, urządzeń, mienia ruchomego) w obiektach Polskiego Wydawnictwa Muzycznego w Krakowie i Warszawie.

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 2164 ze zm.), Zamawiający przekazuje treść złożonych pytań i udzielonych odpowiedzi:

Pytanie 1

Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca może powierzyć każdą część zamówienia podwykonawcy

Odpowiedź:

Zgodnie z rodz. IV pkt 7.1) SIWZ Zamawiający nie ogranicza możliwości powierzenia wsparcia grupy interwencyjnej w zakresie części nr 1 oraz części nr 2 innym uprawnionym podmiotom na zasadach zgodnych z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, z zachowaniem pełnej odpowiedzialności Wykonawcy za świadczoną usługę. Podwykonawstwo nie obejmuje więc ochrony fizycznej osób i mienia (terenów, obiektów, urządzeń mienia ruchomego) w tym obsługi stanowiska recepcyjnego w budynku przy al. Krasińskiego 11a, 31-111 Kraków oraz ochrony fizycznej osób i mienia (terenów, obiektów, urządzeń mienia ruchomego) w tym obsługi stanowiska recepcyjnego w budynku przy ul. Fredry 8, 00-097 Warszawa.

Pytanie 2

Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Odpowiedź:

Zgodnie z § 2 ust 8 wzoru umowy stanowiącego załącznik nr 5 do SIWZ, *Wykonawca oświadcza, że cena zawiera wszelkie składniki związane z wykonywaniem Umowy. Wykonawca oświadcza, że nie będzie wnosil o podwyższenie wartości ceny usługi, chyba, że wynikać to będzie z obowiązujących przepisów prawa. Wykonawca oświadcza, że cena zawiera w szczególności koszty logistyki, zarządzania, użytkowania sprzętu, rzeczy, ruchomych, paliwa, innych składników dotyczących wykonywanej usługi, związanych z realizacją Umowy.*

Ponadto Zamawiający wyjaśnia, że sposób obliczania ceny ofertowej został szczegółowo opisany w rozdz. XVIII SIWZ i zostanie przeprowadzony zgodnie przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm).

Pytanie 3

W związku z tym, że termin realizacji usługi przypada również na rok 2018 wnoszę o wprowadzenie do siwz zapisów precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Art. 142 ust 5 pkt 2 ustawy PZP zobowiązuje Zamawiającego do określenia w siwz zasad waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w razie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Przy realizacji usług będących przedmiotem zamówienia koszty osobowy stanowią dominującą pozycję w cenie usługi. Do tej pory wykonawcy nie mieli żadnych ograniczeń przy stosowaniu różnych form zatrudnienia i związanych z nimi kosztami. Znowelizowana dyspozycja art. 90 ust 1 ustawy PZP wprowadza przy badaniu czy oferta nie zawiera rażąco niskiej ceny domniemanie, iż koszty zatrudnienia pracownika nie mogą być niższe, niż koszty minimalnego wynagrodzenia za pracę, zaś koszty 1 godziny pracy zleceniobiorcy/osoby świadczącej usługę, nie mogą być niższe niż minimalna stawka godzinowa. Konsekwencją takiego rozwiązania, jest wprowadzenie przez ustawodawcę obowiązku uwzględniania przez zamawiających w siwz zasad waloryzowania wynagrodzeń wykonawców w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej.

Proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale pozwala mu też na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalane są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców, oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron umowy. Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami.

Po pierwsze wykonawcy mogą oferować wykonanie usług drożej niż to wynika z faktycznych kosztów jej świadczenia w momencie składania oferty, po to aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy – racjonalnego jednak przedsiębiorcy – jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, iż wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie umowy możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi ewentualne ryzyko wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej tak, aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko wkalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które w pierwszym roku świadczenia usługi powoduje znaczny jej wzrost, a tym samym zbędne wydatki zamawiającego. Tym samym stanowiąc ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków publicznych.

Po drugie – w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej, Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realną ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań. Mając na uwadze powyższe, zasadne i konieczne jest modyfikacja zapisów siwz oraz umowy .

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm):

„Umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Jak wskazano wyżej, zmiana w zakresie art. 142 ust 5 pkt 2 dotyczy Umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, natomiast termin realizacji niniejszego postępowania wynosi 12 miesięcy, a zatem Zamawiający nie przewiduje wprowadzenia zmian SIWZ w przedmiotowym zakresie.

Pytanie 4

W opisie przedmiotu zamówienie – załącznik nr 2.1 do SIWZ w pkt. 1 c i d. zamawiający wymaga konserwacji SSWiN oraz CCTV. Proszę o podanie jakie systemy mają być konserwowane (nazwa systemu, model systemu, rok produkcji) oraz z jaką częstotliwością powinna być wykonywana konserwacja.

Odpowiedź:

Przez określenie konserwacja systemów sygnalizacji włamania i napadu Zamawiający rozumie monitorowanie sprawności czujek ruchu firmy Satel - częstotliwość co 15 dni oraz elementów systemu Active Guard częstotliwość co 30 dni.

System telewizji CCTV to system czterokamerowy z zastosowaniem kamer IP z możliwością rozbudowania do 8 kamer; składa się z:

- rejestratora sieciowego BCS-NVR08022M-P (8 kamer IP, 8 portów PoE)
- dysku HDD 3TB
- monitora LED
- 3 kamer tubowych o zasięgu IR do 60m - CMR-2MP-T8-IR60 1/3" Sony 2.4 MPx
- 1 kamery kopułowej PoE CAM-2MP-D3-IR30 2,4 MPx

Montaż systemu - rok 2015

Przegląd i konserwacja systemu - 2 razy do roku w miesiącach kwiecień i październik.

Z poważaniem,

Specjalista
ds. Administracyjno - Gospodarczych
Maja Fornal

